

DESCRIBIENDO EL SUEÑO

Quisiera hacer una descripción del sueño que pretendemos forjar através del ministerio de PIEDAD. Es una tarea difícil porque estamos hablando de una mística--el cuadro del sueño que quiero pintar es una combinación complicada e intermezclada de un estado mental, una manera de expresión, una forma de pensar, y una colectiva personalidad caracterizada por una buena dosis del Espíritu Santo.

Es nuestro deseo hacer un cambio radical en las vidas de los niños que vienen de los barrios pobres y que el Señor ha confiado en nuestras manos. Queremos forjar un verdadero sueño através de nuestras acciones...ver "La Filosofía de PIEDAD" (adjunto).

Primeramente, queremos tomar el niño y educarlo de tal manera que él piense por si mismo. Queremos compartir el evangelio con él para que sepa que es una creación preciosa de Dios. Queremos que sepa que, basado en el hecho de que está creado en la imagen de Dios, tiene mucho valor...por esta razón el Señor mandó a su hijo primogénito para redimirlo...queremos forjar el espíritu del niño...para que puedan tomar su lugar en la sociedad con dignidad en esta vida terrenal y a la vez gozar la vida eterna...esto es el sueño que queremos forjar.

En el segundo lugar, queremos forjar maestros (todo el personal)...

En el tercer lugar ...padres de familia...

¿Cómo podemos lograr forjar el sueño? Hay varios caminos de acción que muchos, incluso los evangélicos, han probado para lograr estas metas. Es crítico que escogemos el camino correcto si queremos tener éxito. Veamos algunos de los caminos tradicionales.

1. Acciones pasivas sin el fin de cambiar las estructuras sociales.
programas de alimentación etc.

2. Acciones pasivas pero con el fin de cambiar las estructuras sociales.
manifestaciones, huelgas, actos de desobediencia cívicas etc.

3. Acciones no pasivas con el fin de cambiar las estructuras sociales.
acciones violentas etc.

Rechazamos todos estos caminos por varias razones pero mas que todo porque resultan en muy pocos cambios. Debemos buscar otra alternativa evangelica y pentecostal que siempre tiene un compromiso para traer cambios en la realidad del contexto. Cada vez que trabajo mas tiempo con PIEDAD estoy más seguro de que cualquier acción que tomamos debe ser evangelica y debe ser ungida con el poder del Espíritu Santo. ¡Cómo debe verse el sueño (la alternativa) que queremos forjar!

Trataré de describirlo con tres frases; tres cosas que necesitamos para realizar el sueño.

1. Una persona cambiada
2. Una visión inspirada
3. Un oído sensible

1. Una persona cambiada

Algo que he enseñado muchas veces y lo hago nuevamente es que ni aún podemos comenzar a trabajar sin haber tenido un cambio

radical en nuestra vida por la sangre de Cristo...

2. Una Visión Inspirada

En su corazón el sueño que forjamos tiene que ver con la visión. La visión es básicamente un fenómeno espiritual. La visión trasciende y eso es precisamente su valor. Es el elemento que nos une para traernos juntos a la meta. Funciona en las mentes y los corazones de los que trabajan en nuestro ministerio. Por una visión inspirada todos tienen que tener el mismo compromiso y una visión común. Si las personas que trabajan en el ministerio, especialmente el liderazgo, no tienen una visión inspirada que lleven en común lo que resultará sería la confusión.

Una visión inspirada nos llama a abrazar algo que es más grande y más expansivo que nosotros mismos. ¿Ha escuchado un mensaje poderoso que le llama a una parte de su espíritu que le lleve a un nivel más alto?...a un lugar o hacer algo que nunca ha pensado en hacer antes. A esto me refiero.

La palabra inspirada es la clave. Si les digo, "Este año en el ministerio de PIEDAD vamos a aumentar la matrícula en todas las escuelas y colegios 15%"...sería una visión pero no necesariamente una visión inspirada. Una meta de este índole no puede llevarnos al nivel a lo que refiero. Sin embargo, si les digo, "Vamos a tomar cada niño que el Señor ha puesto en nuestras manos y contarles las buenas nuevas de Jesucristo"...si esto nos puede captar...o quizás algo no "tan espiritual"..."vamos a formar un programa de estudios que estará usado para que aprenda

el niño a leer y a escribir de una manera mas rápida y que tome el concepto del amor de Jesús" (la pedagogía de esperanza)...si esto nos capta...¡sería una visión inspirada!

A veces las visiones inspiradas son mantenidas por solo individuos. Puede estar bien con algunas organizaciones pero con PIEDAD sería fatal. La visión inspirada o el sueño que queremos forjar debe estar mantenido por el grupo entero. Si un miembro del grupo no ha sido captado por la visión o no comparte la visión sus acciones van a bajar el nivel de la visión por todo el grupo. No es suficiente que este captado yo, no es suficiente que el coordinador este captado, ni el administrador, el pastor, el director...sino cada miembro del grupo tienen que ser captado. Cada maestro, cada miscelaneo...tienen que creer...

Nuestra tarea como líderes es estar comunicando esta visión inspirada a todos que forman parte de nuestro equipo. Para comunicar el sueño hay que estar seguro de que úd mismo ha sido capturado por la visión. ¡No puede regalar algo que no tiene! La pregunta no es ¿cómo hacerlo? sino como tenerlo....si lo tengo yo, y si soy un buen lider, los que trabajan conmigo van a llevar la misma visión.

Para generar una visión inspirada tenemos que sentir algo en la profundidad de nuestro corazón.

Componentes de Una Visión Inspirada

a. La claridad de la visión...debemos saber exactamente lo que queremos hacer...educar el niño dentro del contexto cristiano, proveer un programa de estudios y entrenamiento de

maestros que forman la base para lograr la meta...esto es la meta primordial...club castillo, programa de alimentación, programa de medicina etc. son metas secundarias.

El primer paso es hacer la claridad de la visión una prioridad. Cada miembro de PIEDAD tiene que comprenderla.

b. La intención de la visión...la visión inspirada debe ser conectada a una intención. No es suficiente tener una visión. Hay que llevarla a cabo. Hay que llevarla del aspecto de una maravillosa idea a una verdadera realidad. Cualquiera puede tener una linda visión. Requiere una voluntad fuerte y una clara intención para realizarla.

c. Un liderazgo del siervo...hay que animar el equipo a rendir sus necesidades egoístas para que trabajen para el bienestar de la visión común. El líder tiene que dar el ejemplo. Cualquier líder que no es justo, que quiere algo por si mismo, o se aproveche de los demás nunca va a ganar el respeto y la dedicación del equipo no importa cuan linda sea la visión.

d. Honestidad abierta...para ganar la confianza de su colega hay que ser una persona abierta y no estoy hablando de solamente la entrega de información. Hay que hablar con el "corazon en las manos". Cuando el líder esta abierto otros van a sentir el permiso para estar abiertos también. Dentro de poco va a ver que estará tratando con los verdaderos asuntos del tema en vez de con las "razones falsas" que muchas veces recibimos. Al estar abiertos podríamos decir, "Que cree ud sobre este plan" y nuestras colegas pueden responder "Realmente, creo que puede ser

una buena idea pero quizás no funciona por tal razón". Esta clase de respuesta honesta es imprescindible. Vamos a estar trabajando solitos si nuestros colegas no participan en este proceso.

e. Integridad...Una organización que no tiene integridad es como un huevo podrido. Esta clase de organización invita gusanos y parásitos. Una organización con integridad, sin embargo, es tan fuerte como un árbol con buenas raíces. Puede aguantar golpes y tiempos duros, y así los parásitos y los gusanos se irán porque no hay podredumbre.

La integridad de PIEDAD es la suma de la integridad de los individuos que componen PIEDAD. Para cada persona lo que requerimos es la tendencia de hacer lo que es digno de alabanza, hacer lo que es efectivo y justo, y evitar lo que es reprobable, inefectivo, e injusto. En una organización con integridad, cada uno acepta sus responsabilidades, conduce sus actividades con excelencia y espera que todos los demás hagan lo mismo.

Por supuesto, la persona que tiene que ver más con la formación de la integridad es el líder. El líder tiene que hablar de la integridad y más importante tiene que practicarla. ej.

f. Crecimiento espiritual personal...si va a formar una visión inspirada en el equipo hay que cuidar su propia vida espiritual...tiempo de reflexión, leer la biblia, orar.

4. Un oído sensible

Tenemos que afinar el oído espiritual para que podamos escuchar la voz silenciosa del Señor...es difícil

explicar...tenemos que aprender a andar en el espíritu. Todos podemos oír al Señor cuando nos habla en voz alta...pero al andar en el espíritu es oírlo cuando nos habla diariamente. Trabajamos duramente, buscamos soluciones por todos lados, corremos para arriba y abajo cuando muchas veces solamente necesitamos oír la voz del Señor...la necesidad de un niño, maestro, padre de familia...¡hay que afinar el oído!

Ejemplo...

Quisiera afinar el oído espiritual tanto que el Señor me puede hablar cada momento del día. Cada uno de nosotros debemos estar dispuestos y atentos a esta voz durante las actividades cotidianas. Es ahí donde encontramos el secreto a un poder milagroso.

CONCLUSION

Una persona cambiada provee el principio imprescindible para el éxito de cualquier acción. Una visión inspirada da un sentido claro de dirección y propósito. Un oído sensible crea el dinamismo que transforma la idea o acción de plano humano a un plano sobrenatural.